
Sater

Commento dei risultati



Genova – 29 marzo 2017

Introduzione

Il 2016 è stato l'anno del consolidamento nella gestione ambientale del Comune di Cogoleto, con particolare riferimento ad uno dei grandi aspetti che contraddistinguono un territorio virtuoso.

Negli ultimi mesi del 2015 infatti, SATER aveva modificato completamente il servizio di gestione rifiuti. Nasce da questa esigenza di comunicazione che ben si sposa con il punto 4.4.3 della norma ISO 14001 (comunicazione alle parti interessate) e dell'interesse dell'Amministrazione, la necessità di poter fornire dati interessanti sugli effetti della raccolta differenziata – e non solo - che possono anche essere politicamente valutati nel processo di gestione del territorio.

Le azioni qui discusse, pur in una forma sintetica si focalizzano sui tre aspetti fondamentali dell'azienda:

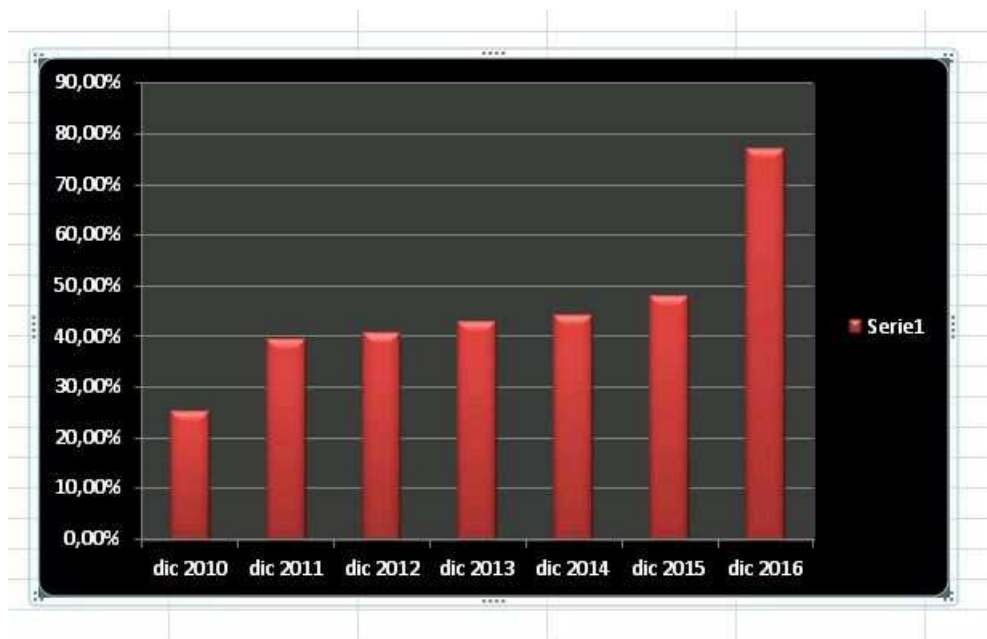
- Gestione ambientale
- Gestione economico-finanziaria
- Organizzazione dell'azienda

Allo scopo di meglio evidenziare i risultati dei 3 punti summenzionati, in All. 1 si trova una sintesi dei KPI di Sater, con i risultati dal 2010 al 2016.

Come anticipato nel report di dicembre si riportano i dati consuntivati con i dati di fine esercizio.

I dati ambientali

Per una società pubblica il cui fatturato nei confronti dell'amministrazione locale supera di gran lunga il 90% ed è prevalentemente dedicato ai servizi di igiene urbana, i **risultati della RD** e della gestione dei rifiuti non possono che essere considerati di assoluta eccellenza con **oltre il 77%**. La tabella di seguito riportata mostra l'andamento dal 2010 al 2016 della percentuale di RD:



Per avere un'idea del primario posizionamento di SATER, si mostrano i dati (2015) dei comuni liguri che hanno superato quota 65%.

Comuni che hanno raggiunto e superato il 65% di RD:

PROVINCIA	COMUNE	Popolazione 31/12/2015	Produzione totale [t/anno]	Produzione pro capite kg/ab anno	Percentuale raccolta differenziata %
SAVONA	GIUSTENICE	977	290,80	298	82,08%
SAVONA	GIUSVALLA	439	119,21	272	80,84%
SAVONA	CAIRO	13.269	5.417,84	408	80,18%
SAVONA	MONTENOTTE	1.254	547,35	436	79,36%
SAVONA	GARLEDA	1.107	356,11	322	75,94%
SAVONA	ALTARE	2.118	646,80	305	75,85%
SAVONA	DEGO	1.985	555,20	280	76,15%
SAVONA	ORTOVERO	1.580	474,08	300	75,96%
SAVONA	TOVO SAN GIACOMO	2.582	625,32	242	73,68%
SAVONA	PIANA CROXIA	788	205,12	260	73,37%
SAVONA	ARNASCO	680	180,03	265	73,39%
SAVONA	BOISSANO	2.492	501,96	201	73,17%
SAVONA	VILLANOVA	2.657	1.382,72	520	72,62%
SAVONA	D'ALBENGA	388	142,91	368	72,59%
IMPERIA	MONTALTO LIGURE	377	99,69	264	71,49%
LA SPEZIA	ARCOLA	10.509	3.280,23	312	71,29%
IMPERIA	TALGIA	14.118	7.635,05	541	71,29%
GENOVA	BESTRI LEVANTE	18.529	10.772,24	581	71,27%
LA SPEZIA	AMEGLIA	4.365	2.372,80	544	69,95%
LA SPEZIA	LEVANTO	5.499	3.542,01	644	69,74%

GENOVA	LAVAGNA	12.791	6.778,75	530	68,69%
GENOVA	PIEVE LIGURE	2.544	970,27	381	68,47%
GENOVA	RECCO	9.752	4.587,53	470	67,46%
SAVONA	CALICE LIGURE	1.730	455,31	281	67,09%
SAVONA	PIETRA LIGURE	8.992	7.499,74	834	66,66%
IMPERIA	SEBORGIA	320	191,82	599	66,66%
SAVONA	NOLI	2.736	1.941,20	710	66,37%
SAVONA	CELLE LIGURE	5.280	3.548,83	674	66,00%
LA SPEZIA	FRAMURA	669	732,45	1.065	65,67%
GENOVA	SORI	4.238	1.897,91	448	65,37%
SAVONA	TOIRANO	2.650	867,00	327	65,36%
GENOVA	PORTOFINO	428	739,81	1.738	65,03%

Rilevante anche il dato sulla **diminuzione degli RSU** che da quasi 4.000 ton (2010) si sono ridotti a 957 (2016).

Dal punto di vista ambientale, si sottolinea anche una **riduzione dei consumi equivalenti di carburante** attorno al 6-7%.

E' stata **rinnovata l'autorizzazione** in merito all'Isola ecologica di Cogoleto Via della Pace.

Si segnala infine che è stata effettuata la **valutazione energetica di SATER** (immobili, infrastrutture e parco mezzi) dove si rilevano buoni risultati e vengono indicati alcuni

suggerimenti per il miglioramento della stessa. Ricordiamo che l'azienda pur NON soggetta all'obbligo in tal senso vuole mantenere fede alla propria vision :

Fornire un quotidiano impegno verso l' ambiente, il territorio e le persone che lo vivono.

Sono in fase di completamento la **carta dei Servizi** di SATER , che verrà messa in rete al più presto ed è stata completata un'indagine di **"customer satisfaction"** al fine di misurare in maniera inequivocabile il giudizio dei cittadini sulla nuova modalità di RD dopo oltre un anno di applicazione che ha portato a dati molto positivi.

Si rammenta che con febbraio 2017 l'azienda ha cessato di erogare i servizi cimiteriali come richiesto dall'amministrazione .

La situazione economico-finanziaria

La società risulta **costituita** il 18 dicembre 2003. E' **iscritta** all'Archivio ufficiale della CCIAA dal 23 dicembre 2003 con posizione REA GE – 408854, C.F. e n° di iscrizione 01426960991.La stessa risulta **attiva** dal 10 maggio 2004.

Il **capitale sociale** risulta pari ad € **635.000,00** ripartito, con 635.000 azioni di valore pari ad 1 Euro cadauna, così ripartito:

- 323.850 azioni Comune di Cogoleto – 51% -
- 311.150 azioni AMIU Genova Spa – 49% -.

Nel corso del CdA del 29 marzo viene proposto il bilancio 2016 per l'approvazione e la successiva valutazione da parte dell'assemblea.

I dati del **Conto Economico** mostrano un **risultato di esercizio con un utile** migliore dell'ultima PAF ovvero di 79.154 € ante imposte . Quanto sopra è il risultato di un'attenta gestione pur a fronte degli elevati costi di RD parzialmente compensati dalla diminuzione dei costi di smaltimento.

Il **nuovo budget 2017** è stato approvato e non ha previsto incrementi rispetto all'esercizio 2016 .

Si conferma quindi la costante, corretta gestione contabile dell'azienda che ha consentito ai Soci di non avere problematiche di sorta pur assicurando un servizio di qualità a costi accettabili .

Va sottolineato che con l'entrata in vigore del c.d. "Decreto Madia" , è stato approvato dal Consiglio Comunale il nuovo statuto che verrà poi sottoposto alla formale attenzione dell'Assemblea .Si rammenta che la bozza dello stesso era già stata approvata in CdA nel dicembre 2016.

L'andamento delle modalità gestionali dell'azienda

Per quanto riguarda la gestione aziendale , con l'Assemblea del 6 dicembre i Soci hanno approvato una **nuova forma di governance**, passando dalla forma di amministrazione tramite Amministratore Unico a Consiglio di Amministrazione nominando il presidente Avv. Simone Tiraoro ed i Consiglieri Dr.ssa Barbara Di Sisto Orsogna , come emanazione dell'orientamento del Comune di Cogoleto ed il consigliere Ing. Paolo **Cinquetti** come Consigliere emanazione di AMIU , al quale spetteranno i compiti prettamente operativi della società. Lo stesso in ossequio alla Policy di AMIU **rinuncerà ai propri emolumenti** a favore di AMIU stessa.

Sono così stati rispettati i nuovi principi di equilibrio di genere sia nel Collegio Sindacale che nel nuovo CdA.

Come detto il CdA ha approvato , per sottoporlo all'azionista di maggioranza **lo statuto** secondo le indicazioni del citato D.lgs 19 agosto 2016 n° 175 entro fine 2016.

Per quanto riguarda la gestione del personale, come riportato nell'All. 1 , gli **indicatori di saturazione del personale** pur in leggero calo rispetto all'anno passato, sono sempre **molto alti** (95% rapporto tra ore lavorate e lavorabili) . Gli **indici infortunistici** sono buoni ma fortemente influenzati **dall'unico infortunio** occorso al personale – **grave** – che ha comportato l'apertura dovuta di un fascicolo da parte della ASL competente . L'infortunio , avvenuto a maggio ha comportato l'assenza della persona fino al mese di marzo 2017, influenzando tutti gli indicatori di prestazione e della sicurezza che , negli anni sono sempre stati molto positivi.Nel corso del mese di marzo sia questa persona che un altro ADEC , affetto da problemi di salute , sono stati licenziati , secondo le normali

procedure di conciliazione sindacale , riducendo il numero delle persone operativamente attive.

A seguito dell'evento occorso l'azienda ha stabilito e ha sostenuto numerosi **corsi di formazione** sugli operatori , compresi quelli di aggiornamento previsti in materia di sicurezza, sia base che sul primo soccorso e sulle emergenze. E' stato effettuato un controllo a tappeto sulle attrezzature dei mezzi e sulle attrezzature legate anche ai servizi funerari , con attività di manutenzioni ordinarie e straordinarie .E' stato erogato il previsto aggiornamento dell'RLS ed è stata indetta la periodica riunione ex art. 35 del D.lgs 81/01.E' in fase di completamento la revisione dell'analisi sulla movimentazione dei carichi tenendo conto anche delle nuove modalità di erogazione del servizio di RD con modalità p.a.p.

E' stato **nominato il nuovo RSPP** con il quale il datore di lavoro ha **aggiornato tutto il Documento di Valutazione dei Rischi** , rendendolo più preciso e puntuale con una miglior analisi delle mansioni e dei processi.

Sono state **riorganizzate e revisionate le principali procedure di sicurezza** , anche **ambientali** , introducendone anche di nuove.

Sulla **intranet aziendale** , è' stata organizzata la possibilità di accedere ai principali documenti sulla sicurezza on-line ed in modo più semplice e capillare.

Per quanto riguarda le **relazioni industriali** , è stato concluso un **accordo** con le rappresentanze sindacali come premio sulla partecipazione che ha **tenuto conto** delle **indicazioni** della circolare **dell'Agenzia delle Entrate** (15/6/2016) ed è basato sul miglioramento dei risultati rispetto all'anno precedente in modo da ridurre l'aliquota fiscale a carico dei lavoratori ma a parità di costo per l'azienda.

E' stato completato , con esito positivo ,anche l'**accordo** con il sindacato in merito al nuovo contratto di lavoro -le **ore settimanali** passano da da 36 a **38**.

Per quanto riguarda gli aspetti legati ad altri obblighi amministrativi ovvero Modello 231/01 , anticorruzione e trasparenza, sono stati operativamente nominati :

-l'Avv. GianLuca della Dea (presidente)

-l'Ing. Corrado Brigante

come membri dell'OdV . Gli stessi hanno già iniziato a svolgere le loro ricognizioni, ad oggi con la costante presenza dei membri del CdA

Anche sulla base delle modifiche di governance e degli eventi occorsi è stato predisposto un nuovo MOG 231/01 che si ritiene possa essere portato in CdA al più presto.

Al fine di soddisfare anche i requisiti legati alla trasparenza, SATER ha avviato la predisposizione del sito web SATER , attualmente in fase di popolamento , in quanto il Comune , che avrebbe potuto surrogare quanto necessario sul proprio sito come socio di maggioranza Sono in corso la stesura del piano triennale anticorruzione ed il piano sul trasparenza sulle cui modalità organizzative ed in merito è in corso la definizione dei nuovi indirizzi e contenuti con il nuovo CdA.

Allegato 1

KEY PERFORMANCE INDICATORS

2016

SATER SPA

Indicatori principali



INDICATORI PRINCIPALI

METRICA	QUEST'ANNO (2016)	ANNO SCORSO (2015)	VARIAZIONE IN %	TENDENZA A 5 ANNI
% RD	77,10%	47,98%	↑ 60,7%	↗
RD RACCOLTA (ton)	3.224,00	2.329,00	↑ 38,43%	↗
FATTURATO	2.197.344,00	2.222.603,00	↓ -1,1%	↔
UTILE ante imposte	79.154,00	74.958,00	↑ 5,6%	↗
PROD.TA' - IND. SATUR.(hr lav./lavorabili)- per u	95,10%	93,30%	↑ 1,9%	↗
RSU RACCOLTI	957,00	2376,00	↓ -59,7%	↘
SICUREZZA- GIORNATE PERSE PER INFORT.	188,00	60,00	↑ 213,3%	↗
SICUREZZA-DURATA MEDIA INFORTUNIO	188,00	20,05	↑ 837,66%	↗
SICUREZZA-INDICE FREQUENZA	38,57	109,62	↓ -65%	↘
N° INFORTUNI	1	3	↓ -67%	↘
HR MAL+INF/LAVORABILI	6,2%	3,8%	↑ 63%	↗
HR STR FERALE/MAL+INF	41,5%	88,2%	↓ -55%	↘
NUMERO DIPENDENTI (operai)	17	17	⇒ 0%	↔